

- j) No observar las medidas de seguridad establecidas para la realización de un trabajo en perjuicio de sí mismo, de sus compañeros o de particulares, sin perjuicio para la empresa de hacer uso del artículo 88, inciso 10 del Código de Trabajo.
- k) Dejar de usar durante la jornada laboral las ropas y equipos de trabajo suministrados por la empresa para su protección personal.
- l) Dormirse durante la jornada de trabajo.
- m) Suspender las labores sin autorización previa del supervisor competente.
- n) Emplear modales y/o vocabulario inapropiados e irrespetuosos al dirigirse a sus superiores, compañeros de trabajo o público en general, sin perjuicio para la empresa de hacer uso del artículo 88, inciso 3ro del Código de Trabajo.
- o) Propiciar todo tipo juegos, bromas, insultos o cualquier otro acto de igual naturaleza que cause distracción al personal poniendo en riesgo la seguridad propia de los demás.
- p) Utilizar los sistemas de comunicación de la empresa para expresarse de manera inapropiada.
- q) Dejar de evaluar y calificar los servicios de sus subalternos dentro de los plazos oficiales y establecidos por el área.

### **Faltas de Tercer Grado (Por ante el Ministerio de Trabajo).**

Artículo 8.-: Son faltas de tercer grado, cuya comisión da lugar a notificar al Ministerio de Trabajo para fines de sanciones disciplinarias al trabajador, las siguientes:

- a) Reincidir en cualquiera de las faltas establecidas como de segundo grado.
- b) Acumular en un mes, entre ciento veintiuno (121) y trescientos (300) minutos de tardanza, sin justificación, sin perjuicio del descuento correspondiente del salario.
- c) Descuidar la guardia y vigilancia, de los bienes, materiales y equipos que se encuentren bajo su responsabilidad.
- d) Disponer de los bienes de la empresa sin previa autorización de un superior competente siempre que se compruebe la falta de